

Credit Assessment Analyst / Kreditsachbearbeiter (m/w/d)

(97)

Credit Assessment Analyst / Kreditsachbearbeiter (m/w/d)

Für unseren Kunden suchen wir im Rahmen einer Direktvermittlung eine analytisch starke Persönlichkeit mit Gespür für Chancen und Risiken.

Du triffst gerne fundierte Entscheidungen und behältst auch bei komplexen Sachverhalten den Überblick? Dann gestalte in einem modernen Finanzierungsumfeld aktiv die Prüfung, Bewertung und Genehmigung von Kredit- und Leasinganfragen mit.

Deine Aufgaben

- Operative Verantwortung für eingehende Kreditanträge
- Überprüfung der Finanzierungsunterlagen mit anschließender Genehmigung, Freigabe und Kommentierung
- Erkennen von Kreditrisiken auf Basis spezifischer Kreditwürdigkeitsprüfung, Analyse von Bilanzen und Finanzberichten sowie Anforderung von weiteren Finanzierungsunterlagen
- Klärung von Sachverhalten zum Bearbeitungs- und Entscheidungsstatus von Kredit-/Leasinganfragen
- Entscheidung und Ausarbeitung von Sicherheitsleistungen
- Prüfung von Auskünften aus dem Transparenzregister sowie auf Verdachtsfälle hinsichtlich Betrug, Compliance und Geldwäsche

Dein Profil

- Kaufmännische Ausbildung, gerne fachspezifische Zusatzausbildung wie z.B. Leasing- bzw. Bankkaufmann/Bankkauffrau
- Min. 2-3 Jahre Berufserfahrung im Kreditentscheidungsprozess für Firmenkunden einer Bank bzw. Leasinggesellschaft oder vergleichbar
- Affinität für Zahlen, mathematisches Verständnis und hohes Maß an Entscheidungskompetenz
- Erfahrung in der Auswertung und Analyse von Jahresabschlüssen und Finanzkennziffern
- Sehr gutes technisches Verständnis für Systemanwendungen sowie Erfahrung in Prozessverbesserungen und Automatisierung
- Kenntnisse im HGB, BGB und KWG wünschenswert; ebenso in Bezug auf Ratingverfahren und rechtliche Grundlagen für Finanzinstitute
- Sehr gute Deutsch- sowie gute Englischkenntnisse

Benefits

- Direkte Festanstellung bei einem renommierten Unternehmen im Finanzdienstleistungsumfeld
- Flexible Arbeitszeiten für eine optimale Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten mit bis zu zwei Homeoffice-Tagen pro Woche
- 30 Urlaubstage pro Jahr sowie zusätzliche freie Tage an ausgewählten Feiertagen

- Vermögenswirksame Leistungen und eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge
- Individuelle Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten durch strukturierte Personalentwicklungsprogramme
- Regelmäßige Entwicklungsgespräche und gezielte Förderung Ihrer fachlichen sowie persönlichen Kompetenzen
- Attraktive Mitarbeitervorteile und exklusive Vergünstigungen bei zahlreichen Partnerunternehmen
- Zuschüsse zu Fitness- und Gesundheitsangeboten
- Moderne Arbeitsumgebung mit kostenfreien Parkmöglichkeiten direkt am Unternehmensstandort
- Überdachte Fahrradstellplätze sowie Lademöglichkeiten für E-Bikes
- Betriebsgastronomie mit Arbeitgeberzuschuss zum Mittagessen
- Kostenfreie Heiß- und Kaltgetränke am Arbeitsplatz
- Je nach Position und Aufgabenbereich weitere attraktive Mobilitätsangebote

Bewirb dich jetzt

Fastjob powered by Schmitz Solutions GmbH

Kavarinerstraße 42

47533 Kleve

E-Mail: bewerbungen@fastjob.de

Telefon/WhatsApp: 01579 2355332

Web: www.fastjob.de

[Facebook](#)

[Datenschutz](#)

Häufig gestellte Fragen (FAQ)

1. Handelt es sich bei dieser Stelle um eine Direktvermittlung?

Ja. Die Position wird im Rahmen einer Direktvermittlung besetzt. Sie erhalten Ihren Arbeitsvertrag direkt von unserem Kundenunternehmen und starten dort als festes Teammitglied.

2. Wo befindet sich der Arbeitsort?

Der Arbeitsort befindet sich in Köln. Weitere Informationen zum genauen Standort erhalten Sie im Verlauf des Bewerbungsprozesses.

3. Gibt es die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten?

Ja. Nach einer erfolgreichen Einarbeitung besteht die Möglichkeit, bis zu zwei Tage pro Woche im Homeoffice zu arbeiten. Die genaue Ausgestaltung wird individuell abgestimmt.

4. Welche Vorteile bietet das Unternehmen?

Unser Kunde bietet Ihnen ein modernes Arbeitsumfeld, attraktive Entwicklungsmöglichkeiten, flexible Arbeitsmodelle sowie langfristige Perspektiven in einem wirtschaftlich erfolgreichen Unternehmen.

5. Wie läuft der Bewerbungsprozess ab?

Nach Eingang Ihrer Bewerbung prüfen wir Ihre Unterlagen und besprechen gemeinsam die nächsten Schritte. Anschließend begleiten wir Sie durch den gesamten Auswahlprozess bis zur erfolgreichen Einstellung bei unserem Kunden.

[Impressum](#)

