

# Darum lohnt es sich

- **Mitgestalten statt verwalten:** Du baust mit uns einen neuen Standort auf
- **Attraktive Vergütung:** Fixgehalt plus leistungsorientierte Provision
- **Kurze Entscheidungswege:** Schnelle Umsetzung deiner Ideen
- **Modernes Recruiting:** Digitale Tools und KI-Unterstützung
- **Unternehmerisches Umfeld:** Deine Ideen sind ausdrücklich erwünscht
- **Karrierperspektiven:** Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb unserer Unternehmensgruppe
- **Corporate Benefits:** Zugang zu exklusiven Mitarbeiterrabatten
- **Mitarbeiterrabatte** in allen verbundenen Unternehmen

## Recruiter / Personalberater (m/w/d) in Kleve gesucht!

(65)

### Du hast Lust auf Vertrieb, Recruiting und echte Menschen statt nur Lebensläufe?

Du willst nicht nur einen Job, sondern beim **Aufbau eines neuen Standorts** mitgestalten? Dann bist du bei **Fastjob** genau richtig.

Wir kommen aus der Automobilwelt – einer Branche, in der Fachkräftemangel, Zeitdruck und operative Komplexität zum Alltag gehören. Genau dort haben wir gelernt, wie Recruiting wirklich funktioniert: **pragmatisch, lösungsorientiert und mit messbaren Ergebnissen.**

Heute bringen wir dieses Know-how branchenübergreifend ein – von Automotive über Handwerk bis Industrie und Logistik. Unser Ziel: **Menschen und Unternehmen passgenau zusammenbringen.**

Und genau dafür suchen wir **dich** als Recruiter / Personalberater (m/w/d).

### Deine Aufgaben

- Gewinnung von Bewerbern über verschiedene Recruiting-Kanäle (Social Media, Jobportale, Active Sourcing etc.)
- Steuerung des gesamten Bewerbungsprozesses – vom Erstkontakt bis zur Einstellung
- Führung professioneller Bewerbungsgespräche und Bewertung von Qualifikationen
- Erstellung aussagekräftiger Kandidatenprofile für unsere Kunden
- Verantwortung für das Vertragswesen sowie Betreuung unserer Mitarbeiter während ihres Einsatzes
- Disposition von Mitarbeitern im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung
- Aufbau und Betreuung von Neu- und Bestandskunden
- Aufbau eines eigenen Netzwerks aus Unternehmen und Kandidaten
- Repräsentation unserer HR-Dienstleistungen auf Karrieremessen und Events

### Das bringst Du mit

- Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d), eine kaufmännische Ausbildung oder ein Studium (z. B. Wirtschaft, Soziales oder Technik)
- Idealerweise erste Erfahrung als Personaldisponent, Recruiter oder Personalberater
- Vertriebserfahrung ist ein Plus – aber kein Muss
- Wachstums- und lösungsorientierte Denkweise
- Kommunikationsstärke und Freude daran, Menschen zu begeistern
- Eigeninitiative und Lust, etwas aufzubauen, statt nur zu verwalten

### Warum Fastjob?

Wir glauben, dass Recruiting mehr ist als Lebensläufe zu verschieben.

Es geht darum, **Potenziale zu erkennen, Chancen zu schaffen und Unternehmen wirklich weiterzubringen.**

Wenn du Lust hast, **Menschen, Vertrieb und Recruiting zu verbinden**, Verantwortung zu übernehmen und mit uns zu wachsen – dann sollten wir uns kennenlernen.

**Bewirb dich jetzt und werde Teil von Fastjob.**

Fastjob powered by Schmitz Solutions GmbH

Gocher Landstraße 2

47533 Kleve

**E-Mail:** [bewerbungen@fastjob.de](mailto:bewerbungen@fastjob.de)

**Telefon/WhatsApp:** 015792524257

**Web:** [www.fastjob.de](http://www.fastjob.de)

[Facebook](#)

## FAQ - Fragen und Antworten

### 1. Welche Aufgaben hat ein Personalberater in der Personaldienstleistung?

Zu den typischen Aufgaben gehören **Recruiting von Bewerbern, Führung von Bewerbungsgesprächen, Erstellung von Kandidatenprofilen, Betreuung von Mitarbeitern im Einsatz sowie der Ausbau von Kundenbeziehungen**. Zusätzlich organisieren Personalberater Einsätze im Rahmen der **Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung** und repräsentieren das Unternehmen auf **Karrieremessen und Events**.

### 2. Welche Qualifikation braucht man als Personalberater oder Recruiter?

Oft haben Personalberater eine **Ausbildung zum Personaldienstleistungskaufmann (m/w/d)**, eine **kaufmännische Ausbildung** oder ein **Studium im wirtschaftlichen, sozialen oder technischen Bereich**. Wichtig sind vor allem **Kommunikationsstärke, Organisationstalent, Vertriebsaffinität und Interesse an Menschen und Karrierewegen**.

### 3. Ist der Job als Personalberater auch für Berufseinsteiger geeignet?

Ja. Viele Unternehmen suchen bewusst **motiviertere Berufseinsteiger**, die Interesse an Recruiting, Vertrieb und Beratung haben. Mit einer guten Einarbeitung können auch Kandidaten mit erster Berufserfahrung oder einem passenden Studium erfolgreich als **Recruiter oder Personalberater** starten.

### 4. Welche Karrierechancen hat man in der Personaldienstleistung?

Die Personaldienstleistungsbranche bietet **sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten**. Personalberater können sich beispielsweise zum **Senior Consultant, Teamleiter, Niederlassungsleiter oder Business Development Manager** entwickeln. Durch leistungsorientierte Vergütungssysteme sind außerdem **überdurchschnittliche Einkommensmöglichkeiten** möglich.

### 5. Welche Fähigkeiten sind für einen erfolgreichen Personalberater wichtig?

Erfolgreiche Personalberater zeichnen sich vor allem durch **Kommunikationsstärke, Empathie, Organisationstalent, Vertriebsaffinität und eine lösungsorientierte Denkweise** aus. Außerdem ist es wichtig, **Menschen schnell einschätzen zu können und langfristige Beziehungen zu Kandidaten und Unternehmen aufzubauen**.

### 6. Was ist Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung?

Bei der **Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeit)** werden Mitarbeiter bei einem Personaldienstleister angestellt und zeitweise bei Kundenunternehmen eingesetzt.

Bei der **Personalvermittlung** wird ein Kandidat direkt an ein Unternehmen vermittelt und dort fest angestellt. Personalberater begleiten beide Prozesse.

[Impressum](#)